

SYV MYTER NÅR MAN LEJER EN VIKAR

Også inden for byggebranchen er det blevet mere almindeligt at bruge vikarer. Dansk Byggeri oplever et stigende antal medlemmer, der henvender sig med spørgsmål om reglerne for vikarer

af MARTIN K.I. CHRISTENSEN, mic@danskbyggeri.dk, foto JENS HEMMEL

Overenskomsten gælder også vikarer

□ "En misforståelse, vi ofte møder, er, at overenskomster ikke gælder for vikarer. Det er forkert. Overenskomsten gælder også for vikarer, der udfører arbejde under overenskomstens faglige gyldighedsområde," siger jurist Marie Gjesing Fynsk, fra Dansk Byggeris Arbejdsgiversekretariatet, der beskæftiger sig med overenskomster og ansættelsesforhold i det daglige.

Hun understreger, at medlemmerne er forpligtet til at sikre sig, at vikarbureauet kender overenskomsten og øvrige aftaleforhold – fx lokalaftaler. Og vi anbefaler, at medlemmerne bruger vikarbureauer, der er dækket af Dansk Byggeris overenskomster. "Det er fagforbundenes holdning, at det er virksomheden, der skal betale, hvis et uorganiseret vikarbureau ikke overholder overenskomsten. Det skaber nogle besværlige sager for virksomhederne," siger hun videre.

"Jeg har set eksempler på, at et vikarbureau skrev i kontrakten, at overenskomsterne var vikarbureauet uvedkommende. Hvis virksomheden indgår sådan en aftale, er de sikker på at komme i klemme."

Det er vigtigt, at der fremgår klart af aftalen, hvilke overenskomster, der gælder, og hvad der sker, hvis ikke bliver overholdt.

Få aftalerne på skrift

Dansk Byggeri anbefaler, at virksomhederne laver klare skriftlige aftaler med vikarbureauet, da det kan være svært, at bevise indholdet af en mundtlig aftale, hvis der skulle opstå problemer.

"Det er vigtigt at aftale indeholder pris, tidsforbrug og opsigelsesvarsler på skrift," siger jurist Britta Helseby fra Dansk Byggeris Juridiske Sekretariat.

"På den måde minimerer virksomheden risikoen for uoverensstemmelser, når fakturaen skal betales".

Arbejdsskade er virksomhedens ansvar

Mette Møller Nielsen, arbejdsmiljøkonsulent i Dansk Byggeri oplever, at virksomhederne er usikre på, hvem der skal tegne arbejdsskadeforsikring for vikaren:

"Når en virksomhed bruger en vikar, er det virksomheden, der har den daglige ledelses- og instruktionspligt. Det er den som er ansvarlig, hvis der sker en arbejdsskade. Virksomheden skal derfor sørge for, at vikarer er omfattet af arbejdsskadeforsikringen. Det sker typisk ved at indberette lønsummen for anvendte vikarer sammen med de øvrige ansatte."

Vikarbureauet erstatter ikke dårligt arbejde

Endnu en myte, som Dansk Byggeris eksperter ofte støder på, er at vikarbureauerne skal erstatte dårligt arbejde. Sådan forholder det sig ikke.

"Vikarbureauet er ansvarlig for at vikaren har de aftalte kvalifikationer, men bureauet er normalt ikke erstatningsansvarlig for dårligt udført arbejde. Det er virksomhedens ansvar, at vikaren udfører arbejdet tilfredsstillende," siger Britta Helseby.

"Virksomheden skal klart og tydelig gøre rede for hvilke kvalifikationer, vikaren skal have. Det er fx vigtigt, at den stiller krav om at vikaren har de nødvendige certifikater til en bestemt maskine."

Virksomheden kan ikke selv ansætte vikaren

Vikarkontrakter indeholder ofte en klausul, som indebærer, at virksomheden skal betale et gebyr, hvis virksomheden ansætter medarbejderen direkte.

"Sådanne klausuler løber normalt over et bestemt antal måneder. De er omfattet af Aftaleloven og der er som udgangspunkt gyldige mellem vikarbureauet og virksomheden," fremhæver Marie Gjesing Fynsk.

Hun henviser til, at Arbejdsretten i efteråret afsagde en dom, der blandt andet betød, at bureauet skal informere vikarerne, hvis der er den type klausuler, men dommen har ikke umiddelbart betydning for forholdet mellem bureauet og virksomheden.

Billigere er ikke bedre

En anden misforståelse, som Marie Gjesing Fynsk ofte møder, er, at det er ok, at vikaren er billige. Dette maner hun også i jorden:

"En vikar skal have løn, søgnehelligdagsbetaling, pension med videre på lige fod med virksomhedens andre medarbejdere inden for samme faglige område. Samtidig skal vikarbureauet have dækket sine omkostninger."

"Derfor bør alarmklokkerne ringe, hvis man får tilbudt en billig vikar," pointerer hun.

En vikar må ikke bare arbejde løs

"Mange tror, at en vikar ikke har nogen øvre arbejdstid også. Men da vikaren er omfattet af Dansk Byggeris overenskomster, gælder samme regler om arbejdstid som for de øvrige medarbejdere," fortæller Marie Gjesing Fynsk.

Det betyder blandt andet, at vikarens arbejdsuge også ligger på 37 timer pr. uge og at variationer i arbejdstiden skal følge overenskomsten.

Skat er virksomhedens ansvar

Den syvende myte, som Dansk Byggeri ofte støder på, er at vikarbureauet tager sig af skatten.

"Ifølge praksis fra Skat skal danske virksomheder, der lejer vikarer fra udenlandske vikarbureauer, tilbageholde A-skat og evt. arbejdsmarkedsbidrag," fortæller chefkonsulent Søren Lange Nielsen, der er Dansk Byggeris ekspert på udenlandsk arbejdskraft.

"Dette gælder kun, hvis vikarbureauet ikke har hjemme i Danmark," siger han og nævner, at Dansk Byggeri er ved at udarbejde en vejledning, der kommer til at ligge på hjemmesiden. ■

vikar.danskbyggeri.dk

www.danskbyggeri.dk/jura

www.danskbyggeri.dk/arbejdsmiljo

www.danskbyggeri.dk/udenlandsk



Britta Helseby



Mette Møller Nielsen



Marie Gjesing Fynsk



Søren Lange Nielsen

■ Vikarbureauer i Dansk Byggeri

En række vikarbureauer i Dansk Byggeri stiftede i efteråret interessegruppen Vikarbureauer i Dansk Byggeri. Formålet med interessegruppen er bl.a. at højne standarten i branchen. Du kan læse mere om interessegruppen og finde medlemmerne på:

vikar.danskbyggeri.dk

■ Tjekliste

- Undersøg om vikarbureauet er medlem af en arbejdsgiverorganisation eller har en tiltrædelsesoverenskomst. Oplys vikarbureauet om overenskomster, lokalaftaler mv. der gælder på virksomheden.
- Tegn arbejdsskadeforsikring.
- Lav en skriftlig aftale med vikarbureauet om pris, tidsforbrug, opsigelse mv.
- Aftal hvilken kvalifikation vikaren skal have